

# PROGRAMA INTERNO DE TRABAJO NOVIEMBRE 2015



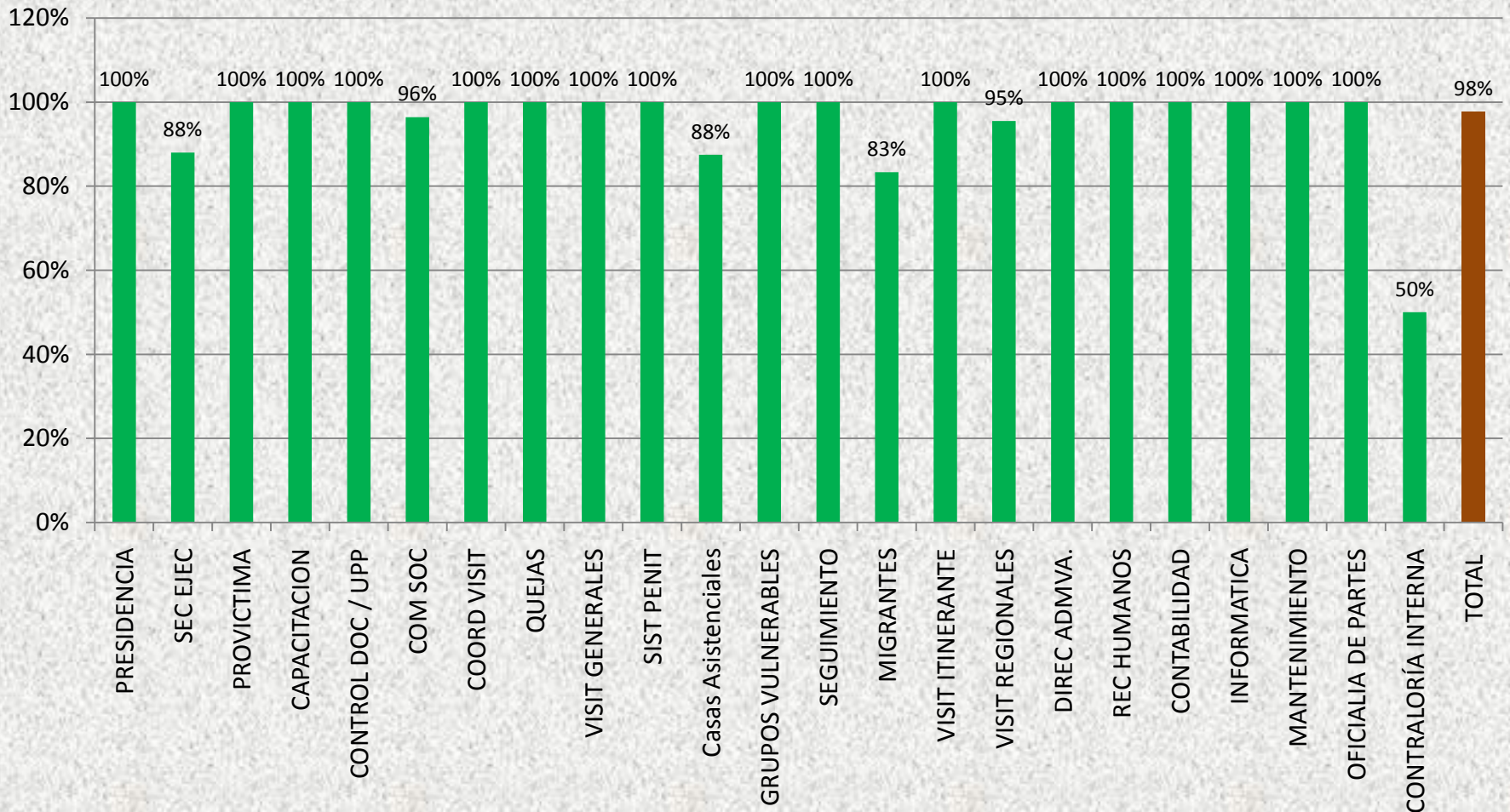
**SECRETARÍA EJECUTIVA**  
**UNIDAD DE PROGRAMACIÓN Y PLANEACIÓN**  
**NOVIEMBRE 2015**

# PROGRAMA INTERNO DE TRABAJO NOVIEMBRE 2015

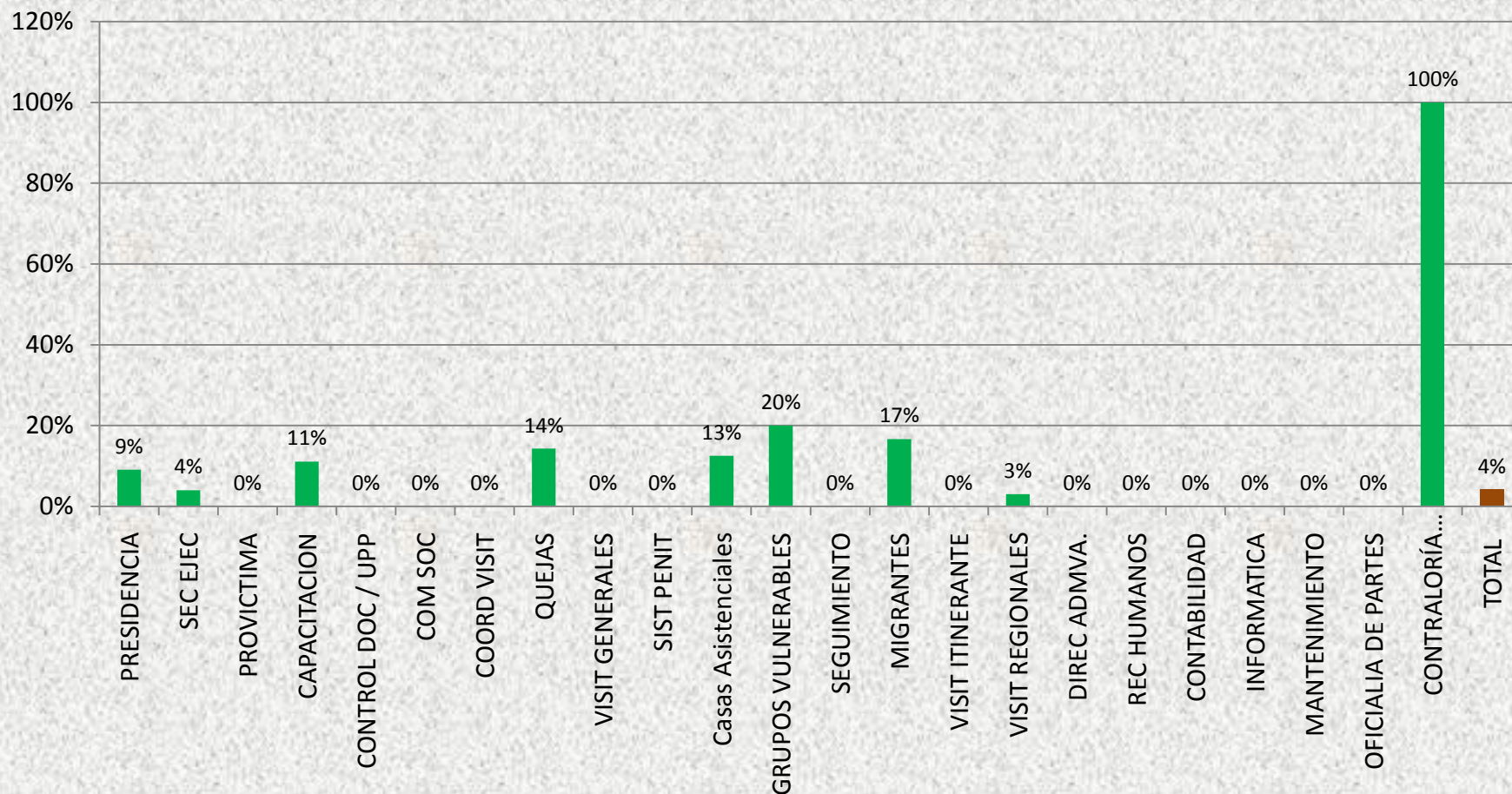
| Departamentos       | No. De Acciones | No. De Acciones Realizadas | %          | No. De Acciones NO programadas o realizadas con anticipación | %         | Porcentaje TOTAL |
|---------------------|-----------------|----------------------------|------------|--|-----------|------------------|
| PRESIDENCIA         | 11              | 11                         | 100%       | 1  | 9%        | 109.1%           |
| SEC EJEC            | 25              | 22                         | 88%        | 1  | 4%        | 92.0%            |
| PROVICTIMA          | 11              | 11                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| CAPACITACION        | 18              | 18                         | 100%       | 2  | 11%       | 111.1%           |
| CONTROL DOC / UPP   | 14              | 14                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| COM SOC             | 28              | 27                         | 96%        | 0  | 0%        | 96.4%            |
| COORD VISIT         | 9               | 9                          | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| QUEJAS              | 7               | 7                          | 100%       | 1  | 14%       | 114.3%           |
| VISIT GENERALES     | 15              | 15                         | 100%       | 0.00   | 0%        | 100.0%           |
| SIST PENIT          | 12              | 12                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| Casas Asistenciales | 8               | 7                          | 88%        | 1  | 13%       | 100.0%           |
| GRUPOS VULNERABLES  | 5               | 5                          | 100%       | 1  | 20%       | 120.0%           |
| SEGUIMIENTO         | 7               | 7                          | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| MIGRANTES           | 6               | 5                          | 83%        | 1  | 17%       | 100.0%           |
| VISIT ITINERANTE    | 21              | 21                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| VISIT REGIONALES    | 28              | 27.14                      | 95%        | 1  | 3%        | 98.5%            |
| DIREC ADMVA.        | 19              | 19                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| REC HUMANOS         | 18              | 18                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| CONTABILIDAD        | 11              | 11                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| INFORMATICA         | 18              | 18                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| MANTENIMIENTO       | 14              | 14                         | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| OFICIALIA DE PARTES | 9               | 9                          | 100%       | 0  | 0%        | 100.0%           |
| CONTRALORÍA INTERNA | 2               | 1                          | 50%        | 2  | 100%      | 150.0%           |
| <b>TOTAL</b>        | <b>316</b>      | <b>308</b>                 | <b>98%</b> | <b>11</b>  | <b>4%</b> | <b>104.0%</b>    |

**Nota:** Algunas áreas presentan un cumplimiento arriba del 100%, debido a que algunas actividades proyectadas se han realizado de manera anticipada.

# Noviembre 2015 - Porcentaje de Actividades Cumplidas



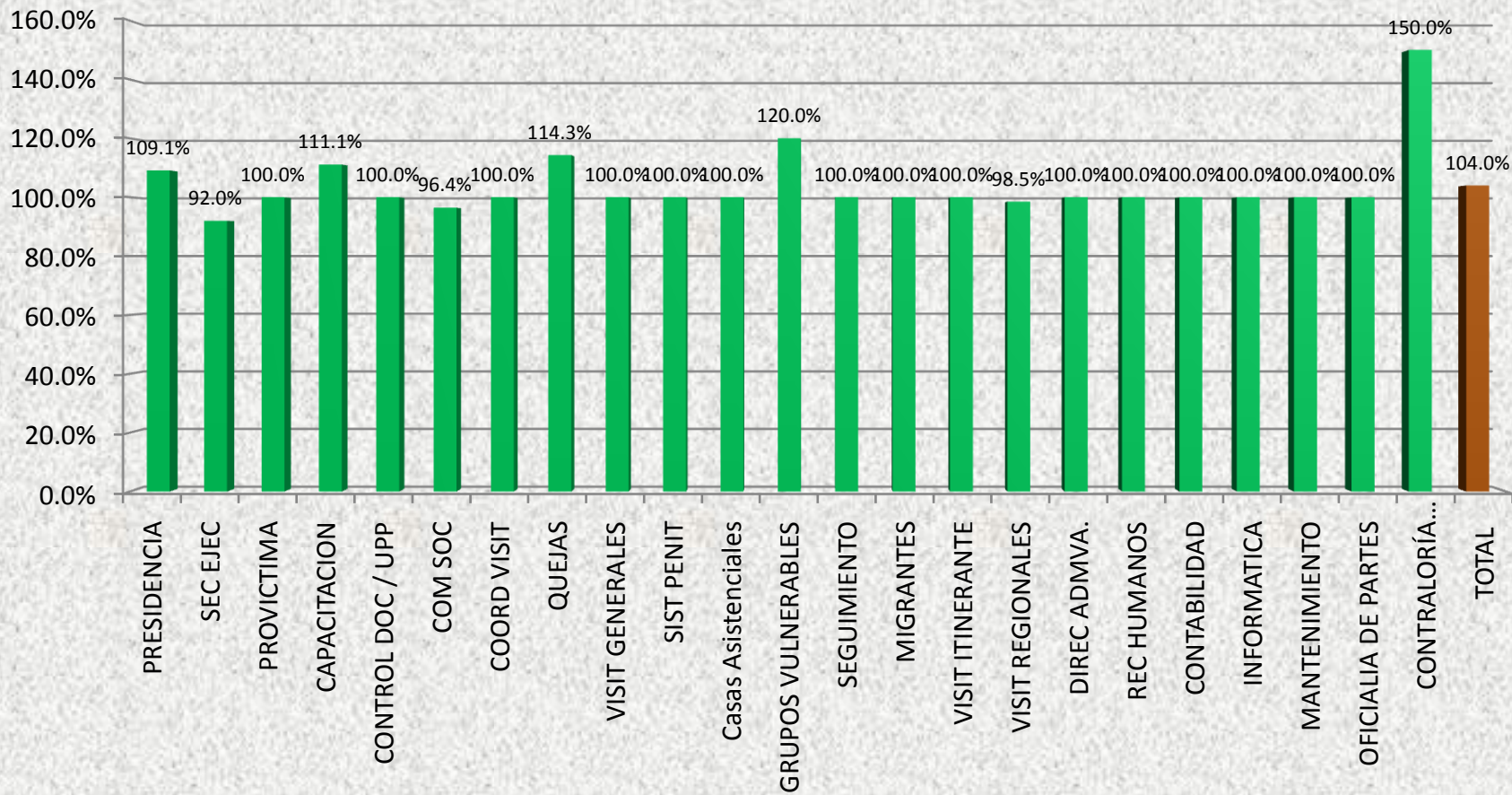
## Noviembre 2015 - Porcentaje de Actividades No Programadas o Realizadas con Anticipación



**Nota:** Algunas áreas presentan un cumplimiento arriba del 100%, debido a que algunas actividades proyectadas se han realizado de manera anticipada.

# Noviembre 2015 - Porcentaje Total de Cumplimiento

## 104%



**Nota:** Algunas áreas presentan un cumplimiento arriba del 100%, debido a que algunas actividades proyectadas se han realizado de manera anticipada.